



VÝKLAD NAJPOUŽÍVANEJŠÍCH MERATEĽNÝCH UKAZOVATEĽOV PROJEKTOV OP ZaSI

Verzia 1.0



OBSAH

Úvod	2
Výsledkové merateľné ukazovatele	3
Počet osôb vyškolených v projekte (V.0.0.0.0.159.0002)	3
Počet novovytvorených pracovných miest (V.0.1.0.0.150.0001)	4
Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu (V.0.0.0.0.063.0001)	5
Počet osôb, ktoré využívajú služby sociálnych pracovníkov a ich asistentov, zamerané na SPK (V.0.0.0.0.063.0010).....	6
Počet osôb, ktorým sú v projekte poskytnuté/poskytované služby starostlivosti (V.0.0.0.0.063.0011)	7
Počet sociálnych pracovníkov a ich asistentov zameraných na SPK (V.0.0.0.0.120.0003)	7
Počet úspešne umiestnených UoZ – muži (V.1.0.0.0.038.0126).....	8
Počet úspešne umiestnených UoZ – ženy (V.1.0.0.0.038.0132)	8
Dopadové merateľné ukazovatele	10
Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobu (D.0.0.0.0.158.0001)	10
Počet získaných certifikátov/ akreditácií (D.0.1.0.0.182.0001).....	11
Počet zamestnancov v jednotlivých oblastiach výkonov, ktorí absolvovali projekty ďalšieho vzdelávania zamerané na zvýšenie kvality sociálnych služieb a SPO a SK a iných opatrení sociálnej inklúzie (D.0.1.1.0.159.0014)	11
Tabuľka merateľných ukazovateľov OP ZaSI	012

ÚVOD

Riadiaci orgán Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia (RO OP ZaSI) sa rozhodol pristúpiť k spracovaniu výkladového stanoviska projektových merateľných ukazovateľov (ďalej aj ako indikátory). Začiatkom roku 2011 RO OP ZaSI uskutočnil interné ad hoc hodnotenie (Hodnotenie kvantifikovateľných cieľov OP ZaSI s väzbou na projektové indikátory a ciele prioritných osí OP ZaSI z 31. marca 2011), ktoré navrhlo pre jednotlivé projektové merateľné ukazovatele viaceré odporúčania.

RO OP ZaSI uvedomujúc si pokročilé štádium implementácie OP ZaSI 2007-2013 pristúpil k definícii tých projektových merateľných ukazovateľov, ktoré:

- sa štatisticky najčastejšie vyskytujú v systéme ITMS a teda boli najčastejšie zmluvne dohodnuté v Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (NFP);
- majú zmluvne dohodnuté najvyššie cieľové hodnoty;
- predpokladá RO OP ZaSI zmluvne dohodnúť vzhľadom na časový harmonogram vyzvaní národných projektov/výziev dopytovo orientovaných projektov;
- majú napojenie na programové merateľné ukazovatele OP ZaSI.

Snahou RO OP ZaSI je týmto dokumentom jednoznačne vymedziť používané projektové merateľné ukazovatele. Cieľom je dosiahnuť jednotné chápanie a vykazovanie projektových indikátorov na rôznych úrovniach (RO, SORO, prijímateľ), ktoré používajú tieto merateľné ukazovatele na monitorovanie, či následné hodnotenie.

Vykazovanie projektových merateľných ukazovateľov je záväzné pre schválené projekty OP ZaSI, ktoré majú Zmluvy o poskytnutí NFP platné od dátumu uvedenia tohto dokumentu do platnosti, t.j. 30.11.2011.¹

V prípade, že prijímateľ nebude dosahovať naplnenie plánovaných hodnôt merateľných ukazovateľov výsledku podľa dohodnutých zmluvných podmienok, dochádza k porušeniu zmluvy o poskytnutí NFP/rozhodnutia o schválení NFP, zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ustanovenia § 31 ods. 1 písm. j) – t.j. nehospodárnemu, neefektívnemu a neúčinnému vynakladanie verejných prostriedkov zákona 528/2008 Z.z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskej únie. Ukazovatele výsledku projektu kvantifikujú služby, produkty a opatrenia dostupné pre cieľovú skupinu, resp. konečných užívateľov, spolufinancované nenávratným finančným príspevkom projektu a sú závislé najmä na činnosti prijímateľa.² Preto je potrebné, aby prijímatelia, ako aj RO a SORO pristupovali koordinovane a jednotne k návrhu merateľných ukazovateľov jednotlivých projektov.

Vysvetlivka!



Všetky projektové merateľné ukazovatele, ktoré majú priame napojenie na programové merateľné ukazovatele majú označenie loga OP ZaSI. Označené merateľné ukazovatele sú prioritné pri vykazovaní výstupov a výsledkov projektov OP ZaSI.

¹ Pre projekty terénnej sociálnej práce, ktoré sú zazmluvnené podľa výziev, ktoré boli vyhlásené pred vydaním tohto výkladu, sú prijímatelia povinní postupovať pri evidovaní ukazovateľov podľa tohto výkladu, avšak sankčný mechanizmus z dôvodu nenaplnenia cieľových hodnôt ukazovateľov sa nevzťahuje na ukazovateľ „Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov“.

² Pokyn generálneho riaditeľa sekcie riadenia ESF Č. p. 2/2011: Sankčný mechanizmus pre prípady nenaplnenia stanovených hodnôt merateľných ukazovateľov projektu a zrušenie pokynu GRS Č. p. 2/2010 k postupu pre posudzovanie efektívnosti a hospodárnosti projektov, dátum vydania: 30.5.2011, resp. Príručka pre prijímateľa NFP, (<http://www.esf.gov.sk/new/index.php?SMC=1&id=56>) Pokyn GRS je určený pre zamestnancov RO a SORO.

VÝSLEDKOVÉ MERATEĽNÉ UKAZOVATELE

Merateľný ukazovateľ výsledku - formalizované zobrazenie priamych a okamžitých účinkov pomoci (intervencií), t.j. účinkov, ktoré priniesol projekt alebo program. Cieľové hodnoty merateľných ukazovateľov výsledku projektu sú vždy záväzné.³



POČET OSÔB VYŠKOLENÝCH V PROJEKTE (V.0.0.0.0.159.0002)



KRÁTKE VYMEDZENIE: Počet všetkých vyškolených osôb cieľovej skupiny v rámci školiacich aktivít projektu.



projektu.⁴

KTO: Fyzické osoby cieľovej skupiny priamo sa zúčastňujúce vzdelávacích aktivít projektu spolufinancovaného z ESF (napr. frekventanti vzdelávacích programov, účastníci sociálnych programov), pričom platí, že na každého účastníka projektu sa viažu výdavky priamo z rozpočtu



iba raz.

POČTY: Uvádza sa počet účastníkov, ktorí v priebehu príslušného kalendárneho roku ukončili participáciu na aktivitách projektu.⁵ Každá osoba, ktorá sa zúčastní viacerých školení sa započítava



NAPLNENIE PODSTATY MERATEĽNÉHO UKAZOVATEĽA:

Za vyškolenú osobu sa považuje osoba cieľovej skupiny:

- ktorá absolvovala najmenej 75% z celkového počtu alokovaných hodín na jednu osobu pre vzdelávacie aktivity/kurzy, prípadne moduly vzdelávacích aktivít. Účasť na jednotlivých schválených vzdelávacích aktivitách alebo moduloch schválených vzdelávacích aktivitách je prijímateľ povinný dostatočne preukázať (prezenčná listina) a zároveň
- ktorej bol udelený certifikát, alebo iný doklad potvrdzujúci absolvovanie, či úspešné absolvovanie schválených vzdelávacích aktivít, alebo modulov schválených vzdelávacích aktivít, ktoré boli definované v žiadosti o nenávratný finančný príspevok a v komentári rozpočtu.

³ Systém riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013, verzia 4.4

⁴ Metodické výklady Centrálného koordinačného orgánu k Systému riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 – 2013, verzia 4.2, z 2. septembra 2010

⁵ Metodické výklady Centrálného koordinačného orgánu k Systému riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 – 2013, verzia 4.2, z 2. septembra 2010

Prostriedky NFP vyčlenené na školenie osoby, ktorá neskončila školenie je možné využiť na školenie náhradnej osoby len za predpokladu, že prijímateľ preukáže doškolenie tejto novej osoby tak aby k skončeniu vzdelávacej aktivity dosiahla podmienku 75% účasti.



POČET NOVOVYTVORENÝCH PRACOVNÝCH MIEST (V.0.1.0.0.150.0001)



KRÁTKE VYMEDZENIE: Zamestnancom prijímateľa sa rozumie zamestnanec zamestnaný na základe pracovného pomeru v zmysle osobitného právneho predpisu.⁶



KTO: Zamestnancom prijímateľa sa rozumie zamestnanec zamestnaný v zmysle ustanovení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce na základe pracovného pomeru na základe pracovnej zmluvy (napr. pracovný pomer na dobu určitú, na kratší pracovný čas, na domácku prácu a teleprácu a i. v zmysle zákona).⁷



POČTY: Vykazovanie existencie vytvoreného pracovného miesta sa vzťahuje na obdobie realizácie projektu resp. na obdobie vytvárania pracovných miest. Pracovné miesto obsadené osobou pracujúcou na základe plného pracovného úväzku sa vykazuje ako jedno vytvorené pracovné miesto.

Jedno pracovné miesto predstavuje jeden plný pracovný úväzok v stanovenom pracovnom čase podľa zákonníka práce. Pracovné miesto obsadené osobou pracujúcou na základe čiastkového (kratšieho) pracovného úväzku sa vykazuje ako pomerná (aliquotná) časť celého pracovného úväzku vytvoreného pracovného miesta.

Pracovné miesto vytvorené v dôsledku realizácie projektu a obsadené počas monitorovaného obdobia rôznymi zamestnancami (napr. z dôvodu fluktuácie) sa vykazuje ako 1 vytvorené pracovné miesto.

Po zániknutí vytvoreného pracovného miesta počas monitorovaného obdobia nie je možné v ďalších fázach monitorovania takéto miesto ďalej vykazovať ako vytvorené. Pri neobsadení vytvoreného pracovného miesta dlhšom ako 60 kalendárnych dní tiež nie je možné takéto miesto vykazovať ako vytvorené.

Počet vytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa (napr. podnik alebo inštitúciu, resp. jej organizačnú jednotku priamo zapojenú do realizácie projektu), nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta.⁸

Príklad: Osoba 1 je prijatá na vytvorené pracovné miesto do trvalého pracovného pomeru na plný pracovný úväzok. Po 150 kalendárnych dňoch je s ňou pracovný pomer rozviazaný. Nasledujúcich 30 kalendárnych dní je miesto neobsadené. Do trvalého pracovného pomeru na plný pracovný úväzok je prijatá Osoba 2, ktorá zotrvá minimálne 185 kalendárnych dní. Medzi rozviazaním pracovného pomeru s Osobou 1 a uzatvorením pracovného pomeru s Osobou 2 môže uplynúť nie viac ako 60 kalendárnych dní, pričom táto doba sa počíta do minimálnej lehoty 365 kalendárnych dní, počas ktorej musí byť pracovné miesto obsadené aby ho bolo možné vykázat ako vytvorené. Novovytvorené pracovné miesto sa vykáže v tej monitorovacej správe, ktorú prijímateľ predkladá po uplynutí minimálnej lehoty 365 kalendárnych dní od dátumu prijatia prvého zamestnanca na toto novovytvorené pracovné miesto.

⁶ Zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce na základe pracovnej zmluvy (napr. pracovný pomer na dobu určitú, na kratší pracovný čas, na domácku prácu a teleprácu), Zákon č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme

⁷ Za zamestnanca prijatého na novovytvorené pracovné miesto sa nepovažuje zamestnanec pracujúci na dohodu mimo pracovného pomeru (napr. dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov a pod.)

⁸ Metodický výklad Centrálného koordinačného orgánu k Systému riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 – 2013, verzia 4.2 z 27. augusta 2010



NAPLNENIE PODSTATY MERATEĽNÉHO UKAZOVATEĽA: Vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom, t.j. bez realizácie podporeného projektu by nevznikli. Medzi vytvorené pracovné miesta patria aj pracovné miesta, ktoré vznikli v dôsledku nárastu miery využívania kapacít podporených projektom.

Vytvorené pracovné miesto je také miesto, ktoré spĺňa súčasne všetky nasledovné kritériá:

- a) je obsadené vlastným zamestnancom prijímateľa po dobu minimálne 365 dní od svojho vzniku;
- b) za uplynulých 365 kalendárnych dní nebolo neobsadené viac ako 60 kalendárnych dní;
- c) môže mať charakter plného alebo čiastkového pracovného úväzku v zmysle osobitných právnych predpisov. Za účelom vykazovania počtov vytvorených pracovných miest sa pracovné miesta prepočítavajú na plné pracovné úväzky;
- d) nie je obsadené SZČO (samostatne zárobkovo činná osoba). SZČO nijakým spôsobom nevstupujú do tejto evidencie;
- e) neexistovalo pred realizáciou podporeného projektu a vzniklo len v jeho dôsledku. Za takéto pracovné miesto sa nepovažuje také miesto, ktoré existovalo ešte pred realizáciou podporeného projektu, ale bolo neobsadené;
- f) je obsadené na základe trvalého pracovného pomeru ustanoveného osobitnými právnymi predpismi. Za trvalý pracovný pomer sa nepovažuje zastupovanie na materskej dovolenke, vykonávanie práce na dohodu alebo pracovnoprávne vzťahy mimo pracovného pomeru;
- g) existuje o ňom kompletná a preukázateľná evidencia záznamov odvodov do relevantných fondov (napr. sociálna poisťovňa, zdravotná poisťovňa,...) a platná zmluva v zmysle osobitných právnych predpisov;
- h) nie je obsadené zamestnancami subjektu prijímateľa, ktorí zodpovedajú výlučne za implementáciu a riadenie projektu.⁹



POČET OSÔB CIEĽOVEJ SKUPINY ZAPOJENÝCH DO PODPORENÝCH PROJEKTOV – SPOLU (V.0.0.0.0.063.0001)



KTO: Osoby cieľovej skupiny (účastníci projektu) sa rozumejú osoby priamo zúčastňujúce sa aktivít projektu spolufinancovaného z ESF, pričom platí, že na každého účastníka projektu sa viažu výdavky projektu (napr. frekventant vzdelávacej aktivity), alebo sa zúčastňuje na aktivite ako účastník bez priamej väzby na výdavky projektu (napr. klient sociálneho pracovníka, alebo jeho asistenta).¹⁰ Každá osoba z cieľovej skupiny je zároveň raz ročne monitorovaná v tabuľke o účastníkoch projektov.



NAPLNENIE PODSTATY MERATEĽNÉHO UKAZOVATEĽA: Daná osoba je zahrnutá do cieľovej skupiny, ak je participujúca na niektorých z aktivít projektu.

⁹ Metodický výklad Centrálného koordinačného orgánu k Systému riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 – 2013, verzia 4.2 z 27. augusta 2010

¹⁰ Metodické výklady Centrálného koordinačného orgánu k Systému riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 – 2013, verzia 4.2, z 2. septembra 2010



POČTY: Prijímateľ je danú osobu povinný okrem údajov v monitorovacej správe raz ročne vykazovať aj v tabuľke o účastníkoch projektu.

Prikladné modely zaznamenávania nameraných hodnôt merateľného ukazovateľa pre:

- **poskytovanie služieb služby sociálnych pracovníkov a ich asistentov** - aj keď rozpočet projektu je naviazaný len na sociálnych pracovníkov a ich asistentov intervencia a jej výsledky sú poskytované ich klientom. Znamená to, že cieľovou skupinou v týchto prípadoch sú osoby, ktorým sú poskytované výsledky realizovaných aktivít projektu t.j. klientom, či sociálne vylúčeným osobám. Preto títo klienti sociálnych pracovníkov a ich asistentov sú cieľovou skupinou, ktorá je monitorovaná v rámci merateľného ukazovateľa „Počet osôb cieľovej skupiny – spolu,“ zároveň sú tieto počty raz ročne monitorované v tabuľke o účastníkoch projektov.
- **rast zamestnanosti** – napríklad v prípade poskytnutia príspevku na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby je rozpočet projektu naviazaný len na financovanie pracovných a ochranných pomôcok. Avšak intervencia je cieľená pre UoZ. Preto títo UoZ sú cieľovou skupinou, ktorá je monitorovaná v rámci merateľného ukazovateľa „Počet osôb cieľovej skupiny – spolu,“ zároveň sú tieto počty raz ročne monitorované v tabuľke o účastníkoch projektov.
- **projekty zamerané na budovanie kapacít a adaptabilitu zamestnancov** – vo väčšine prípadov sa jedná o osoby, ktoré sú priamo školené/vzdelávané. Aj keď rozpočet projektu je naviazaný na osoby, ktoré realizujú školiace aktivity (napr. lektor, školiteľ), započítavajú sa do osôb cieľovej skupiny tí zamestnanci resp. účastníci projektu, ktorí sa na aktivite zúčastňujú. V prípade že aktivita je zameraná na implementáciu systému kvality (napr. certifikát kvality pre organizáciu), je intervencia cieľená pre všetkých zamestnancov prijímateľa. Preto títo zamestnanci prijímateľa sú cieľovou skupinou, ktorá je monitorovaná v rámci merateľného ukazovateľa „Počet osôb cieľovej skupiny – spolu,“ zároveň sú tieto počty raz ročne monitorované v tabuľke o účastníkoch projektov.

POČET OSÔB, KTORÉ VYUŽÍVAJÚ SLUŽBY SOCIÁLNYCH PRACOVNÍKOV A ICH ASISTENTOV, ZAMERANÉ NA SPK (V.O.O.O.O.063.0010)



KRÁTKE VYMEDZENIE: Súhrnný počet osôb využívajúcich služby sociálnych pracovníkov a ich asistentov, zamerané na sociálnu prácu v komunite (SPK). Služby sociálnych pracovníkov a terénnych sociálnych pracovníkov sú definované v Úvode do štandardov Terénnej sociálnej práce v obci s osobitným zreteľom na prácu s vylúčenými komunitami, FSR 2009¹¹.



KTO: Za osobu, ktorá využíva služby sociálnych pracovníkov a ich asistentov, je možné považovať len tú osobu, ktorá je zahrnutá v cieľovej skupine projektu tak, ako je to uvedené v ŽoNFP.



POČTY: Každá osoba môže byť do hodnoty merateľného ukazovateľa započítaná iba raz.



NAPLNENIE PODSTATY MERATEĽNÉHO UKAZOVATEĽA: Osoby možno považovať za využívajúce služby sociálnych pracovníkov a ich asistentov v prípade, pokiaľ im títo sociálni pracovníci, či ich asistenti, preukázateľne poskytujú služby definované v ŽoNFP.

¹¹ http://www.fsr.gov.sk/external/298/brozura_2_vnutro_nahlad.pdf

POČET OSÔB, KTORÝM SÚ V PROJEKTE POSKYTNUTÉ/POSKYTOVANÉ SLUŽBY STAROSTLIVOSTI (V.0.0.0.0.063.0011)



KRÁTKE VYMEDZENIE: Súhrnný počet osôb, ktorým sú v projekte poskytnuté, alebo opakovane poskytované služby sociálnej starostlivosti.



KTO: Za osobu, ktorej sú v projekte poskytnuté, alebo opakovane poskytované služby sociálnej starostlivosti je možné považovať len tú osobu, ktorá je začlenená v cieľovej skupine projektu tak, ako je to uvedené v ŽoNFP. Takouto osobou sa rozumejú osoby priamo sa zúčastňujúce aktivít projektu spolufinancovaného z ESF.



POČTY: Každá osoba môže byť do hodnoty merateľného ukazovateľa započítaná iba raz.



NAPLNENIE PODSTATY MERATEĽNÉHO UKAZOVATEĽA: Za osoby, ktoré využili, alebo využívajú služby sociálnej starostlivosti, je možné považovať len také osoby, ktorým je táto starostlivosť preukázateľne poskytovaná, alebo bola preukázateľne poskytnutá, v zmysle schválenej ŽoNFP, prílohy 1 - opis projektu.

POČET SOCIÁLNYCH PRACOVNÍKOV A ICH ASISTENTOV ZAMERANÝCH NA SPK (V.0.0.0.0.120.0003)



KRÁTKE VYMEDZENIE: Súhrnný počet sociálnych pracovníkov a ich asistentov zameraných na sociálnu prácu v komunite.



KTO:

Terénny sociálny pracovník/sociálny pracovník (ďalej len TSP)- samostatne vyhľadáva, diagnostikuje a nachádza riešenia pre jednotlivcov a rodiny odkázané na pomoc v sociálnej oblasti, pre osoby so zdravotným postihnutím, pre nevládných starších ľudí a ich opatrovateľov v rodine. Poskytuje základné informácie (sociálne poradenstvo) v krízových situáciách a zabezpečuje potrebné sociálne služby. Po dohode s osobou cieľovej skupiny, t.j. klientom navrhuje formu sociálnej intervencie a plán ďalších krokov riešenia jeho sociálneho problému. Poskytuje individuálne a skupinové konzultácie a distribuuje klienta príslušným odborníkom a inštitúciám. V prípade potreby sprevádza klienta do jednotlivých inštitúcií, koná v záujme klienta. Spolupracuje a sprostredkováva informácie medzi klientmi a inštitúciami v lokalite (obecný úrad, starosta, ZŠ, ŠZŠ¹², úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, zdravotné zariadenia a ďalšie štátne, verejné, súkromné a mimovládne inštitúcie). TSP samostatne vedie spisovú dokumentáciu klientov, pracovný výkaz, terénny denník,

¹² ZŠ = základná škola, ŠZŠ = špeciálna základná škola

vypracováva mesačné správy. TSP mapuje lokalitu – zbiera demografické údaje, analyzuje potreby lokality a určuje ciele svojej práce v dlhodobejšom horizonte. Svoje aktivity koordinuje s vedením samosprávy v obci a s ostatnými zainteresovanými verejnými a neziskovými inštitúciami.¹³

Asistent terénneho sociálneho pracovníka v sociálne vylúčených komunitách (ATSP) asistuje TSP pri výkone jeho povinností. Podľa pokynov TSP v sociálne vylúčených komunitách vykonáva odborne nenáročné úkony predovšetkým v oblasti pomoci klientom s vyplňovaním tlačív, sprevádzaní klienta, prípravy stretnutí s rodinami klientov, sprostredkúva kultúrny kontext vylúčenej komunity, prípadne ak je to potrebné, pomáha klientom tlmočením (z rómskeho, maďarského jazyka...) v komunikácii s TSP a inými inštitúciami.¹⁴



POČTY: Každá osoba môže byť do hodnoty merateľného ukazovateľa započítaná iba raz.



NAPLNENIE PODSTATY MERATEĽNÉHO UKAZOVATEĽA: Do hodnoty merateľného ukazovateľa možno započítať sociálneho pracovníka a asistenta sociálneho pracovníka, ktorí vykonávajú aktivity v rámci realizácie projektu, tak ako to je uvedené v ŽoNFP, príloha 1 – opis projektu. Zároveň sú títo zamestnancami prijímateľa.



POČET ÚSPEŠNE UMIESTNENÝCH UOZ – MUŽI (V.1.0.0.0.038.0126)



POČET ÚSPEŠNE UMIESTNENÝCH UOZ – ŽENY (V.1.0.0.0.038.0132)



KTO: Za osobu, ktorá sa úspešne umiestnila na trhu práce, sa považuje taká osoba, ktorá sa umiestnila na trhu práce v dôsledku realizácie aktivít projektu, pričom ide o uchádzača o zamestnanie v zmysle príslušného zákona¹⁵



POČTY: Každá osoba môže byť započítaná iba raz. Daná osoba môže byť započítaná viackrát len v prípade, že projekt má stanovené merateľné ukazovatele „Počet úspešne umiestnených UoZ spolu“, „muži“ a „ženy“. Je však potrebné, aby počet osôb „spolu“ sa rovnal súčtu „mužov“ a „žien“.



NAPLNENIE PODSTATY MERATEĽNÉHO UKAZOVATEĽA: Za úspešne umiestneného uchádzača o zamestnanie sa považuje taká osoba, ktorá získala právoplatné rozhodnutie o vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu uzatvorenia pracovno-právneho vzťahu so zamestnávateľom v zmysle osobitných právnych predpisov¹⁶.

¹³ Úvod do štandardov Terénnej sociálnej práce v obci s osobitným zreteľom na prácu s vylúčenými komunitami, FSR 2009

¹⁴ Úvod do štandardov Terénnej sociálnej práce v obci s osobitným zreteľom na prácu s vylúčenými komunitami, FSR 2009

¹⁵ Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov

¹⁶ Zákon 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov



KRÁTKE VYMEDZENIE: Súhrnný počet žiadostí o pridelenie certifikátov, či akreditácií, ktoré by mali byť získané v procese zvyšovania kvality verejných služieb poskytovaných organizáciami (štátna, verejná správa a mimovládne organizácie).



NAPLNENIE PODSTATY MERATEĽNÉHO UKAZOVATEĽA: Merateľný ukazovateľ je možné pokladať za naplnený v prípade, ak organizácia podá taký počet žiadostí o certifikát/akreditáciu, ktorý je uvedený v ŽoNFP ako plánovaná hodnota tohto merateľného ukazovateľa.

DOPADOVÉ MERATEĽNÉ UKAZOVATELE

Merateľný ukazovateľ dopadu - formalizované zobrazenie následkov projektu/programu, ktoré prekračuje rámec bezprostredných účinkov pomoci (intervencie). Na výsledné hodnoty merateľných ukazovateľov dopadu má veľký vplyv externé prostredie (napr. dopyt, zmena legislatívy a pod.), t.j. ich hodnoty predstavujú kvalifikovaný odhad, ktorý sa nemusí naplniť.¹⁷



POČET UDRŽANÝCH PRACOVNÝCH MIEST, KTORÉ NAPLNILI DOHODNUTÚ DOBU (D.O.O.O.O.158.0001)



KRÁTKE VYMEDZENIE: Počet udržaných pracovných miest predstavuje všetky pracovné miesta obsadené mužmi alebo ženami, ktoré sa udržali v subjekte prijímateľa výlučne v dôsledku realizovaného podporeného projektu, vrátane pracovných miest udržaných v dôsledku nárastu miery využívania kapacít podporených projektom, t.j. ktoré by bez existencie pomoci boli príslušným subjektom (napr. podnikom alebo inštitúciou) zrušené najneskôr do jedného roka.



KTO: Za osobu, ktorá si udržala pracovné miesto, je možné pokladať osobu cieľovej skupiny, ktorá si udržala pracovné miesto v dôsledku realizácie aktivít projektu. Takáto osoba musí byť zamestnancom prijímateľa, ktorá je zamestnaná v zmysle ustanovení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce na základe pracovného pomeru na základe pracovnej zmluvy (napr. pracovný pomer na dobu určitú, na kratší pracovný čas, na domácku prácu a teleprácu a i. v zmysle zákona).¹⁸



POČTY: Každá osoba môže byť započítaná iba raz.

Vykazovanie existencie udržaného pracovného miesta sa vzťahuje na obdobie realizácie a obdobie monitorovania projektu a je sledované na ročnej báze k 31.12. za predchádzajúci kalendárny rok.

Jedno pracovné miesto predstavuje jeden plný pracovný úväzok v stanovenom pracovnom čase podľa zákonníka práce. Pracovné miesto obsadené osobou pracujúcou na základe čiastkového (kratšieho) pracovného úväzku sa vykazuje ako pomerná (aliquotná) časť celého pracovného úväzku vytvoreného pracovného miesta.

Udržané pracovné miesto obsadené počas monitorovaného obdobia rôznymi pracovníkmi (napr. z dôvodu fluktuácie) sa vždy vykazuje ako 1 udržané pracovné miesto.

Po zániknutí udržaného pracovného miesta počas monitorovaného obdobia nie je možné v ďalších fázach monitorovania takéto miesto ďalej vykazovať ako udržané. Pri neobsadení udržaného pracovného miesta dlhšom ako 60 kalendárnych dní tiež nie je možné takéto miesto vykazovať ako udržané.

¹⁷ Systém riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013, verzia 4.4

¹⁸ Za zamestnanca prijatého na novovytvorené pracovné miesto sa nepovažuje zamestnanec pracujúci na dohodu mimo pracovného pomeru (napr. dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov a pod.)

Počet udržaných pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa (napr. podnik alebo inštitúciu, resp. jej organizačnú jednotku priamo zapojenú do realizácie projektu), nezávisle od charakteru a pozície udržaného pracovného miesta.



NAPLNENIE PODSTATY MERATEĽNÉHO UKAZOVATEĽA: Udržané pracovné miesto je také miesto:

- a) ktoré je obsadené vlastným zamestnancom prijímateľa;
- b) ktoré môže mať charakter plného alebo čiastkového pracovného úväzku. Za účelom vykazovania počtov udržaných pracovných miest sa pracovné miesta prepočítavajú na plné pracovné úväzky;
- c) ktoré nie je obsadené SZČO. SZČO nijakým spôsobom nevstupujú do tejto evidencie;
- d) ktoré nevzniklo v priamej súvislosti s realizáciou podporeného projektu, t.j. vzniklo ešte pred začiatkom realizácie projektu;
- e) ktoré je obsadené na základe trvalého pracovného pomeru ustanoveného osobitnými právnymi predpismi. Za trvalý pracovný pomer sa nepovažuje zastupovanie na materskej dovolenke, vykonávanie práce na dohodu alebo pracovnoprávne vzťahy mimo pracovného pomeru;
- f) o ktorom existuje kompletná a preukázateľná evidencia záznamov odvodov do relevantných fondov (napr. sociálna poisťovňa, zdravotná poisťovňa,...) a platná zmluva v zmysle osobitných právnych predpisov;
- g) ktoré nie je obsadené zamestnancami podniku alebo inštitúcie, ktorí zodpovedajú výlučne za implementáciu a riadenie projektu počas jeho realizácie.¹⁹



POČET ZÍSKANÝCH CERTIFIKÁTOV/ AKREDITÁCIÍ (D.0.1.0.0.182.0001)



KRÁTKE VYMEDZENIE: Súhrnný počet získaných certifikátov, či akreditácií, ktoré boli získané v procese zvyšovania kvality verejných služieb poskytovaných organizáciami (štátna, verejná správa a mimovládne organizácie).



NAPLNENIE PODSTATY MERATEĽNÉHO UKAZOVATEĽA: Merateľný ukazovateľ je možné pokladať za naplnený v prípade, že organizácii bol udelený taký počet certifikátov/akreditácií potvrdzujúcich zavedenie systému riadenia kvality, ktoré sú uvedené v ŽoNFP ako plánovaná hodnota tohto merateľného ukazovateľa.



POČET ZAMESTNANCOV V JEDNOTLIVÝCH OBLASTIACH VÝKONOV, KTORÍ ABSOLVOVALI PROJEKTY ĎALŠIEHO VZDELÁVANIA ZAMERANÉ NA ZVÝŠENIE KVALITY SOCIÁLNYCH SLUŽIEB A SPO A SK A INÝCH OPATRENÍ SOCIÁLNEJ INKLÚZIE (D.0.1.1.0.159.0014)



¹⁹ Metodický výklad Centrálného koordinačného orgánu k Systému riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 – 2013, verzia 4.2 z 27. augusta 2010, § 6

KRÁTKE VYMEDZENIE: Počet zamestnancov v jednotlivých oblastiach výkonov, ktorí ku dňu odpočtu sú zamestnaní minimálne 1 rok a absolvovali projekty ďalšieho vzdelávania zamerané na zvýšenie kvality sociálnych služieb a SPO a SK (sociálno-právna ochrana a sociálna kuratela) a iných opatrení sociálnej inklúzie. Plnenie ukazovateľa je sledované podľa jednotlivých oblastí výkonu (typ sociálnej služby, oblasť SPO a SK a iné oblasti sociálnej inklúzie).



KTO: Za zamestnanca, ktorý absolvoval projekty ďalšieho vzdelávania zamerané na zvýšenie kvality sociálnych služieb a SPO a SK a iných opatrení sociálnej inklúzie, je možné považovať takú osobu, ktorá si udržala pracovné miesto aj rok po absolvovaní ďalšieho vzdelávania. Takáto osoba musí byť zamestnancom prijímateľa zamestnaným v zmysle ustanovení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce na základe pracovného pomeru na základe pracovnej zmluvy (napr. pracovný pomer na dobu určitú, na kratší pracovný čas, na domácku prácu a teleprácu a i. v zmysle zákona).²⁰



POČTY: Počet zamestnancov, ktorí sú rok po ukončení vzdelávania v pracovnom pomere u tohto istého zamestnávateľa.



NAPLNENIE PODSTATY MERATEĽNÉHO UKAZOVATEĽA: Merateľný ukazovateľ je možné pokladať za naplnený v prípade, že:

- zamestnanec bol vyškolený v rámci ďalšieho vzdelávania,
- a súčasne vyškolený zamestnanec zostal v pracovnom pomere u tohto istého zamestnávateľa po dobu minimálne jedného roka.

²⁰ Za zamestnanca prijatého na novovytvorené pracovné miesto sa nepovažuje zamestnanec pracujúci na dohodu mimo pracovného pomeru (napr. dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov a pod.)

TABUĽKA MERATEĽNÝCH UKAZOVATEĽOV OP ZaSI

Kód ukazovateľa	Znenie merateľného ukazovateľa	Väzba na program*	Opatrenie prioritnej osi									
			1.1	1.2	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	3.3	4.1	4.2
Výsledkové merateľné ukazovatele												
V.0.1.0.0.150.0001	Počet novovytvorených pracovných miest	áno										
V.0.0.0.0.063.0001	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	áno										
V.0.0.0.0.159.0002	Počet osôb vyškolených v projekte	áno										
V.0.0.0.0.063.0010	Počet osôb, ktoré využívajú služby sociálnych pracovníkov a ich asistentov, zamerané na SPK	nie										
V.0.0.0.0.063.0011	Počet osôb, ktorým sú v projekte poskytnuté/poskytované služby starostlivosti	nie										
V.0.0.0.0.120.0003	Počet sociálnych pracovníkov a ich asistentov zameraných na SPK	nie										
V.1.0.0.0.038.0126	Počet úspešne umiestnených UoZ - muži	áno										
V.1.0.0.0.038.0132	Počet úspešne umiestnených UoZ - ženy	áno										
V.0.0.0.0.182.0002	Počet žiadostí o pridelenie certifikátu	áno										
Dopadové merateľné ukazovatele												
D.0.0.0.0.156.0001	Počet evidovaných UoZ ktorí sa projektom zamestnali - spolu	áno										
D.0.0.0.0.158.0001	Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobu	áno										
D.1.0.0.0.160.0003	Počet úspešne umiestnených UoZ - muži	áno										
D.1.0.0.0.160.0004	Počet úspešne umiestnených UoZ - ženy	áno										
D.0.1.1.0.159.0014	Počet zamestnancov v jednotlivých oblastiach výkonov, ktorí absolvovali projekty ďalšieho vzdelávania zamerané na zvýšenie kvality sociálnych služieb a SPO a SK a iných opatrení sociálnej inklúzie	áno										
D.0.1.0.0.182.0001	Počet získaných certifikátov / akreditácií	áno										

*Ide o prepojenosť projektového merateľného ukazovateľa na programové merateľné ukazovatele. V prípade, že má projektový merateľný ukazovateľ takéto prepojenie, je jeho vykazovanie a monitorovanie považované za prioritné vzhľadom na obsahovú náplň daného projektu.